**Отчёт председателя профсоюзного комитета МБДОУ «Аленушка» о проделанной работе за период с 15 июня 2017 г. по 15 мая 2019г.**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Аленушка» г.Строитель Яковлевского района Белгородской области» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. И в своей деятельности руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными актами выборных органов профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, Положением первичной профсоюзной организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ДОУ. Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. Это Воронова И.В., Скрыпченко Н.М., Кириенко В.Л., Кириллова Л.А., Кириловская И.В., Титова Е.М., Перькова И.В.

В ходе совместной деятельности между администрацией ДОУ и профсоюзным комитетом сложились партнерские отношения, работа ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который был заключен между администрацией детского сада в лице заведующего Ногиной С.В. и профсоюзным комитетом ДОУ - на период с 2018г. по 2020г. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад №6 «Аленушка» г. Строитель» и защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

 В декабре 2018 года в Коллективный договор были внесены изменения в раздел «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» о проведении упрощенной процедуры аттестации педагогическим работникам, ставшим в межаттестационный период победителями в педагогических конкурсах. А такжев этом же разделе внесены изменения о продлении срока действия квалификационной категории, который может быть продлен приказом департамента на один год в случае его истечения: во время отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет; длительного отпуска сроком до одного года; в случае возобновления педагогической деятельности, независимо от перерывов в работе.

Также внесены изменения в разделе IХ. «Дополнительные гарантии молодежи»по обеспечению мер по пропаганде здорового образа жизни среди молодых педагогов и привлечению представителей молодых педагогов Яковлевского района к текущей работе в общественных советах при Управлении образования Яковлевского района и выборных органах Яковлевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В апреле 2019 года внесены изменения **в раздел VI «Оплата и нормирование труда» «**с 1 января 2019 года устанавливается минимальная заработная плата работникам образовательных учреждений в сумме 11280 рублей в месяц, работающим на территории Белгородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учётом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям.

**В разделе VII «Социальные гарантии, компенсации и льготы»** пункт 7.2.6. внесены следующие изменения: «Предусмотреть денежное вознаграждение за счет фонда экономии заработной платы в размере одного должностного (базового) оклада работникам, согласно постановлению главы муниципального района «Яковлевский район Белгородской области» от 25 сентября 2008 года № 383, по достижению женщинам 55 лет и 50 лет (льготная пенсия), мужчинам 60 лет».

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам образовательного учреждения; проведение инструктажа для вновь поступающих, инструктажа на рабочем месте, работа администрации по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности. Профсоюзный комитет контролирует соблюдение законодательства о продолжительности рабочего дня, соответствия рабочих мест правилам техники безопасности; осуществляет контроль за выполнением соглашений по охране труда, обязательств по коллективному договору, плана улучшения условий охраны труда и санитарно - оздоровительных мероприятий, правильностью применения Положения об учете и расследовании несчастных случаев на производстве.

Деятельность нашей первичной профсоюзной организации определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний. Первичная организация проводит свои мероприятия, заседания профкома с учетом режима работы ДОУ. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда являются одним из приоритетных направлений в работе профкома. На сегодняшний день в ДОУ созданы комфортные условия для воспитанников и сотрудников.

С этой целью в 2018 году разработано и утверждено Положение о порядке обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, Положение об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами, Положение о системе управления охраной труда. Проведена специальная оценка условий труда 16 рабочих мест, введено 0,25 ставки специалиста по охране труда.

В 2017 году наше дошкольное учреждение стало победителем районного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации образовательного учреждения» и призером регионального конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации образовательного учреждения».

В 2018 году по итогам районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в образовательном учреждении» в 2018 году наше образовательное учреждение заняло 1 место. Также мы являемся лауреатами регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в образовательном учреждении» в 2018 году.

Ежегодно наша первичная профсоюзная организация принимает активное участие в районной спартакиаде работников образования Яковлевского района среди дошкольных учреждений (2 место в 2018 году, призеры - 4 место в 2019 году).

Одним из важнейших направлений работы комиссии является оздоровление коллектива работников, профилактика общей и профессиональной заболеваемости. Это проведение профилактических медицинских осмотров работников вредных профессий, вакцинация против гриппа. В 2018 году Скрыпченко Н.М. поправила свое здоровье в санатории «Красиво», Кириллова Л.А. со своим сыном Кирилловым Тимофеем отдохнули в санатории «Чайка» г.Алушта. В 2019 году 5 педагогов смогли отдохнуть в санатории «Красиво» (Кучмина И.С., Ногина С.В., Усевич И.М., Рагозина Е.И., Воронова И.В.). Ежегодно дети сотрудников имеют возможность отдохнуть в оздоровительном лагере «Березка». В этом году это дети двух наших сотрудников. В прошлом году никто этим правом не воспользовался. Младшие воспитатели и обслуживающий песонал могут отдохнуть в санаториях «Красная поляна» г.Валуйки и «Дубравушка» Короча.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру райкома профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Вся деятельность профкомана виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организацииработников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 22%. Наши молодые педагоги принимают активное участие в районных профессиональных конкурсах. В 2018 году воспитатель Кучмина Ирина Сергеевна стала лауреатом Всероссийского этапа конкурса «Воспитатель года 2018». Дудина Е.В, Авилова Е.С., Сапянова А.С., Федоровская Е.И. принимали участие в работе семинаров молодежного актива районного профсоюза.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организациипроводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Принимали активное участие в акции *«Белый цветок»*, в мероприятиях, посвященных победе в Великой Отечественной войне. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в праздновании дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с новым годом. Традиционными стали поздравления с юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления (Агеева О.В., Кузенкова И.Б., Ангольт Е.В., Орехова М.П, Зайцева Т.Е.).

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно хочется отметить: Зайцеву О.В.. Зайцева В.В, Лихошерстову Л.П., Титову Е.М., Кириенко В.Л., Башмачникову Л.Р., Котельникову Н.В., Галкину Л.Н., Дудину Е.В., Геринг О.Б., Сапянову А.С. за участие в спартакиаде. Орехову М.П., Звягину Г.В.. Дудкину Л.Л., Перькову И.В., Криволапову И.С., Авилову Е.С., Корнееву Е.А., Кириллову Л.А., Рагозину Е.И., Ангольт Е.В., Рябову О.В, Ногину С.В., Усевич И.М., Шунину Т.М., Фарафонову Г.Н.. Скрыпченко Н.М. за яркие, артистические поздравления всех сотрудников дошкольного учреждения с праздниками и юбилейными датами. Вы несете заряд положительной энергии и доставляете радость и удовольствие. Нашим медицинским сестрам: Кубрак О.А. и Адониной А.Е., кладовщику Гоковой О.Н. и коллективу пищеблока за вкусные угощения и юбилейные пироги к нашим корпоративам.

Усевич Ирине Михайловне за неравнодушие и активную жизненную позицию, готовность поддерживать законные и справедливые требования членов профсоюза.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Ногиной Светлане Витальевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

По результатам областной тематической проверки по теме «Соблюдение порядка распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций» отмечен высокий уровень проведения работы по данной теме. В ходе проверки замечаний не было.

Работа Профкома ведется ежедневно, и подчас становится для многих обыденной и незаметной. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организациипо защите социально-трудовых, профессиональныхправ и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюзаза здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать проведению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. Надеюсь, что в последующей деятельности профком продолжит работу по всем направлениям и постарается максимально удовлетворить все потребности коллектива в разных сферах деятельности.

Хочется, чтобы каждый из нас осознавал, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессии сотрудников ДОУ – престижными.

Спасибо за внимание!

**Председатель ПК: Воронова Ирина Владимировна**