 **ЯКОВЛЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

 **ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 11 (ноябрь 2021 г.)**

***«Какие причины прогула можно считать уважительными, а какие - нет»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Причина прогула сотрудника** | **Уважительная причина или нет** | **Что разъяснили судьи** |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Работнику задержали зарплату более чем на 15 дне, ст. 142 ТК** | Уважительная | Это уважительная причина, только если о том, что не выйдет на работу, работник уведомил вас письменно, апелляционное определение Московского городского суда от 02.06.2021 по делу № 33-21985/2021 |
| **Работник выполнял общественные или государственные обязанности** | Уважительная | Прогул можно оправдать в случае, когда работника вызывали в суд в качестве присяжного заседателя, апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 14.07.2020 по делу №33-954/2020 |
| **Работник представлял чьи-либо интересы в суде по гражданскому делу** | Неуважительная | Если работник выступал в суде по гражданскому делу как представитель истца или ответчика, это нельзя считать общественной обязанностью, которую следует выполнять в рабочее время, апелляционное определение Красноярского краевого суда от 08.04.2013 по делу №33.3218/2013 |
| **Работник болел** | Уважительная | Работник вправе предоставить больничный позже дня, когда вышел на работу после того, как выздоровел. Но уволить его в таком случае нельзя. Дождитесь больничного, если работник говорит, что его предоставит, п. 6 Обзора судебной практики, утв. Президиумом Верховного суда 05.02.2014. Также суд поддержит работника, который ушел из-за того, что внезапно плохо себя почувствовал, определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда от 17.08.2020 №57-КГ20-9-К1 |
| **Работник жаловался на плохое самочувствие, не к врачу не обращался** | Неуважительная | Прогульщик может утверждать, что плохо себя чувствовал и поэтому не появился на работе. В таком случае нужно подтверждение от врача, что работник обращался за медицинской помощью врача, апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 01.10.2014 по делу №33-14442/2014 |
| **Работник ухаживал за больным членом семьи** | Уважительная | Если работник – единственный, кто мог остаться дома с больным родственником, суд его поддержит и отменит увольнение. При этом не важно, за ребенком или за взрослым он ухаживал, определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда от 01.07.2019 №5-КГ19-81 |
| **Работник был на похоронах близкого человека** | Уважительная | Суд поддержит работника, который отсутствовал на рабочем месте, но предварительно сообщил работодателю, что будет на похоронах члена семьи или друга, определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда от 18.06.2018 №66-КГ18-8 |